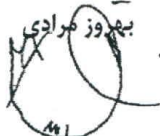




بسمه تعالی

معاون برنامه ریزی و نظارت راهبردی رئیس جمهور

شماره:	۹۲،۴۲۷۸۷
تاریخ:	۱۳۹۲/۰۵/۲۰
بخشنامه به معاونت نظارت راهبردی و استانداران	
موضوع: دستورالعمل نحوه رسیدگی به تخلفات انتظامی (حرفه‌ای) پیمانکاران	
<p>به استناد ماده (۲۵) آیین نامه طبقه بندی و تشخیص صلاحیت پیمانکاران (شماره ۴۸۰۱۳/ت/۲۳۲۵۱ هـ مورخ ۱۳۸۱/۱۲/۱۱ هیأت محترم وزیران) و اصلاحات بعدی آن و تبصره ماده ۹ آیین نامه اجرایی بند "ج" ماده ۱۲ قانون برگزاری مناقصات (شماره ۸۴۱۳۶/ت/۳۳۵۶۰ هـ مورخ ۱۳۸۵/۷/۱۶ هیأت محترم وزیران) دستورالعمل زیر به منظور رسیدگی به تخلفات انتظامی (حرفه‌ای) پیمانکاران، ابلاغ می گردد.</p>	
<p style="text-align: center;">بهرروز مرادی</p> 	



سازمان برنامه ریزی و نظارت راهبردی رئیس جمهور

شماره:	۹۲،۴۷۸۷	بخشنامه به معاونت نظارت راهبردی و استانداران
تاریخ:	۱۳۹۲، ۵، ۲۰	
موضوع: دستورالعمل نحوه رسیدگی به تخلفات انتظامی (حرفه ای) پیمانکاران		
<p style="text-align: center;"><b>فصل اول: کلیات</b></p> <p><b>ماده ۱-</b> این دستورالعمل نحوه و ضوابط رسیدگی به تخلفات انتظامی (حرفه ای) پیمانکاران در مراحل تشخیص صلاحیت، ارجاع کار، انعقاد پیمان، حین اجرای پیمان و تا زمان خاتمه ی پیمان و یا تحویل قطعی موضوع پیمان و همچنین میزان تنبیهات انضباطی و محرومیت آنان را در حوزه شمول بند ب ماده ۱ قانون برگزاری مناقصات تعیین می کند.</p> <p><b>ماده ۲-</b> اصطلاحات به کار رفته در این دستورالعمل به شرح زیر تعریف می گردد:</p> <p><b>الف) معاونت:</b> معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی رئیس جمهور</p> <p><b>ب) معاون نظارت:</b> معاون نظارت راهبردی معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی رئیس جمهور</p> <p><b>ج) پیمانکار:</b> اشخاص حقیقی یا حقوقی واجد شرایط برای انجام خدمات پیمانکاری، موضوع قانون برگزاری مناقصات (شماره ۱۳۰۸۹۰ مورخ ۸۳/۱۱/۱۷) و آیین نامه های اجرایی آن که براساس آیین نامه طبقه بندی و تشخیص صلاحیت پیمانکاران (آیین نامه شماره ۱۳/۴۸۰ ت/۲۳۲۵۱ هـ مورخ ۸۱/۱۲/۱۱ هیأت محترم وزیران) و اصلاحات بعدی آن گواهینامه صلاحیت دریافت نموده اند و یا متقاضی دریافت گواهینامه صلاحیت می باشند.</p> <p><b>د) تخلف:</b> عدم رعایت قوانین و مقررات توسط پیمانکار در مراحل تشخیص صلاحیت، ارجاع کار، انعقاد پیمان، حین اجرای پیمان و تا خاتمه و تحویل قطعی پیمان در محدوده این دستورالعمل.</p> <p><b>ه) محرومیت:</b> تنبیه ناشی از تخلف است که منجر به حذف یک یا چند رشته یا ابطال گواهینامه صلاحیت و یا ممنوعیت پیمانکار و یا هیئت مدیره و یا مدیرعامل آن از تشخیص صلاحیت و ممنوعیت از ارجاع کار در دوران محرومیت می شود پیمانکار نیز مجاز به پذیرش کار جدید در این مدت نیست. بعد از اتمام محرومیت پیمانکار باید نسبت به اخذ صلاحیت مجدد اقدام کند.</p>		



سازمان برنامه ریزی و نظارت راهبردی و رئیس جمهور

شماره: ۹۲,۴۲۷۸۷	بخشنامه به معاونت نظارت راهبردی و استانداران
تاریخ: ۱۳۹۲, ۵, ۲۰	
موضوع: دستورالعمل نحوه رسیدگی به تخلفات انتظامی (حرفه ای) پیمانکاران	
<p>(و) تعلیق گواهینامه: تنبیه ناشی از تخلف است که منجر به ممنوعیت ارجاع کار جدید در یک یا چند رشته به پیمانکار در مدت تعلیق است. پیمانکار نیز مجاز به پذیرش کار جدید در این مدت نیست. بعد از اتمام مدت تعلیق و اصلاح موضوع تعلیق گواهینامه برای مدت باقیمانده، اعتبار دارد.</p> <p>(ز) خسارت: هرگونه ضرر مالی و یا زمانی و یا عدول از مشخصات فنی است که در اثر نقص در انجام تعهدات پیمانکار بدلیل عدم رعایت مقررات، ضوابط و استانداردها به پروژه وارد می شود.</p> <p>(ح) پیشنهاد رفع محرومیت: پیشنهاد تخفیف تنبیه یا مجازات شرکت که از طرف مرجع صدور حکم محرومیت ارسال می گردد.</p> <p>(ط) تجدید نظر: بررسی تقاضای تغییر حکم صادره توسط هیأت بدوی.</p> <p>(ی) گزارش تخلف: گزارش فنی مستندی که کمیت و کیفیت تخلف را در چارچوب این دستورالعمل مشخص و توسط دستگاه اجرایی و یا دستگاه نظارتی تهیه و ارسال می گردد.</p> <p><b>فصل دوم: مراجع رسیدگی به تخلفات انتظامی (حرفه ای) پیمانکاران و وظائف آنها</b></p> <p>ماده ۳- مرجع دریافت گزارشهای تخلفات انتظامی (حرفه ای) محل صدور گواهینامه تشخیص صلاحیت پیمانکاران می باشد.</p> <p>ماده ۴- مراجع رسیدگی به تخلفات انتظامی (حرفه ای) پیمانکاران عبارتست از امور نظام اجرایی طرحها، هیأت بدوی، هیأت تجدید نظر و استانداری ها</p> <p>الف) مرجع رسیدگی و اتخاذ تصمیم در مورد تخلفات انتظامی (حرفه ای) که منجر به محرومیت یک تا دو سال و یا تعلیق گواهینامه می شود، کارگروهی با مسئولیت مدیر کل ذیربط مرجع صدور گواهینامه (معاونت یا استانداریها) میباشد.</p> <p>تبصره: مجموع محرومیت های ناشی از تخلفات بندهای (ج)، (د)، (ه)، (و) و (ز) ماده ۱۰ که بیش از دو سال می گردد توسط مرجع صدور گواهینامه اعمال محرومیت می شود.</p>	



ساوان برنامہ ریزی و نظارت راهبردی رئیس جمهور

شماره:	۹۲، ۷۸۷، ۹۲
تاریخ:	۱۳۹۲، ۵، ۲۰
بخشنامه به معاونت نظارت راهبردی و استانداران	
موضوع: دستورالعمل نحوه رسیدگی به تخلفات انتظامی (حرفه ای) پیمانکاران	
<p><b>ب) مرجع رسیدگی به تخلفات انتظامی (حرفه ای) که منجر به محرومیت بیش از دو سال (حداکثر تا سه سال و به استثناء مصادیق تبصره بند الف ماده ۴) می شود هیأت بدوی است و اعضای هیأت بدوی عبارتند از:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- رئیس امور نظام اجرایی طرحها (رئیس هیأت)</li> <li>- معاون مربوط به تشخیص صلاحیت پیمانکاران امور</li> <li>- یک نفر کارشناس صاحب نظر مرتبط با موضوع به تشخیص معاون نظارت</li> <li>- معاون امور نظام فنی</li> <li>- انجمن صنفی پیمانکاری ذیربط</li> <li>- نماینده دستگاه اجرایی ذیربط و پیمانکار حسب مورد بدون حق رای</li> </ul> <p><b>ج) مرجع رسیدگی به درخواست های تجدید نظر، هیأت تجدید نظر می باشد و اعضای هیأت تجدید نظر عبارتند از:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- معاون نظارت (رئیس هیأت)</li> <li>- رئیس امور نظام اجرایی طرحها (بدون حق رای)</li> <li>- انجمن صنفی پیمانکاری ذیربط (بدون حق رای)</li> <li>- رئیس امور حقوقی معاونت (یا حداقل معاون امور)</li> <li>- نماینده دستگاه اجرایی ذیربط و پیمانکار حسب مورد بدون حق رای</li> <li>- رئیس امور نظام فنی</li> <li>- رئیس امور نظارت سرمایه ای</li> <li>- یک نفر کارشناس خبره به تشخیص معاون نظارت</li> </ul> <p><b>ماده ۵-</b> جلسات هر یک از هیأت ها با حضور اکثریت اعضای صاحب رای رسمیت می یابد و اتخاذ تصمیم براساس اکثریت آراء حاضرین می باشد. کلیه حاضرین موظف به اظهار نظر می باشند.</p> <p><b>ماده ۶-</b> وظایف امور نظام اجرایی طرحها و استانداریها در رسیدگی به تخلفات انتظامی (حرفه ای) پیمانکاران شامل موارد زیر است:</p> <p><b>الف) رسیدگی به گزارشهای تخلفات انتظامی (حرفه ای) منسوب به پیمانکاران</b></p> <p><b>ب) تعیین تنبیهات انضباطی مقرر، اعم از محرومیت (یک تا دو سال) و یا تعلیق پیمانکار و یا هیئت مدیره و یا مدیرعامل و یا تبرئه پیمانکار</b></p> <p><b>ج) تهیه گزارش درخصوص تخلف برای هیأت بدوی در صورت لزوم</b></p> <p><b>د) بررسی و رسیدگی به پیشنهاد رفع محرومیت احکام صادره استانیها (پس از گذشت نصف زمان محرومیت)</b></p> <p><b>تبصره:</b> موضوع بند (د) توسط امور نظام اجرایی طرحها انجام می شود.</p>	



سازمان برنامه ریزی و نظارت راهبردی رئیس جمهور

شماره: ۹۲، ۸۷، ۲۷، ۹۲	بخشنامه به معاونت نظارت راهبردی و استانداران
تاریخ: ۱۳۹۲، ۵، ۲۰	
موضوع: دستورالعمل نحوه رسیدگی به تخلفات انتظامی (حرفه‌ای) پیمانکاران	
<p><b>ماده ۷-</b> وظایف هیأت بدوی رسیدگی به تخلفات انتظامی (حرفه‌ای) پیمانکاران شامل موارد زیر است:</p> <p><b>الف)</b> رسیدگی به گزارشهای تخلفات انتظامی (حرفه‌ای) منسوب به پیمانکاران</p> <p><b>ب)</b> تعیین محرومیت (دو تا سه سال) پیمانکار و یا هیئت مدیره و یا مدیر عامل و یا تهرئه پیمانکار</p> <p><b>ج)</b> بررسی و رسیدگی به پیشنهاد رفع محرومیت احکام صادره امور نظام اجرایی طرحها (پس از گذشت نصف زمان محرومیت) تبصره: در صورتیکه به تشخیص هیأت، تخلفی واقع نشده باشد پرونده مختومه می گردد.</p> <p><b>ماده ۸-</b> وظایف هیأت تجدید نظر رسیدگی به تخلفات انتظامی (حرفه‌ای) پیمانکاران پس از صدور رای هیأت بدوی شامل موارد زیر است:</p> <p><b>الف)</b> رسیدگی به درخواست های تجدید نظر (در مورد احکام هیأت بدوی) از سوی پیمانکار</p> <p><b>ب)</b> رسیدگی به درخواست های اعتراض به رای هیأت بدوی از سوی دستگاههای نظارتی و یا سایر مراجع قضایی صلاحیتدار</p> <p><b>ج)</b> تجدیدنظر در کلیه آراء صادره هیأت بدوی براساس احکام صادره از مراجع قضائی صلاحیتدار در موضوع مطروحه</p> <p><b>د)</b> بررسی و رسیدگی به تقاضای رفع محرومیت احکام صادره توسط هیأت بدوی (پس از گذشت نصف زمان محرومیت)</p> <p><b>فصل سوم: موارد تخلف و میزان تنبیهات انضباطی</b></p> <p><b>ماده ۹-</b> در موارد زیر گواهینامه یا صلاحیت برخی رشته های گواهینامه پیمانکاری شرکت تعلیق می گردد:</p> <p><b>الف)</b> در صورت خروج فرد امتیازآور (اعم از هیئت مدیره و مدیرعامل یا پرسنل امتیازآور) که منجر به کاهش امتیاز شرکت شود و عدم جایگزینی فرد مناسب ظرف سه ماه (تعلیق تا زمان اصلاح موضوع تعلیق)</p> <p><b>ب)</b> تعلیق شرکتها در صورت عضویت همزمان امتیازآوران یک شرکت در شرکتهای دیگر به عنوان امتیازآور تا زمان رفع همزمانی.</p>	



ساوان برنامہ ریزی و نظارت راهبردی رئیس جمهور

شماره:	۹۲/۴۲۷۸۷
تاریخ:	۱۳۹۲/۵/۲۰
بخشنامه به معاونت نظارت راهبردی و استانداران	
موضوع: دستورالعمل نحوه رسیدگی به تخلفات انتظامی (حرفه‌ای) پیمانکاران	
<p><b>ماده ۱۰ -</b> موارد تخلفات انتظامی (حرفه‌ای) و میزان تنبیهات انضباطی محرومیت به شرح زیر می باشد:</p> <p><b>الف)</b> عدم رعایت قانون موضوع اصل ۱۴۱ قانون اساسی و قانون منع مداخله کارکنان دولت (دو سال محرومیت)</p> <p><b>ب)</b> تقصیر پیمانکار که منجر به فسخ هر قرارداد و ضبط ضمانتنامه وی از سوی کارفرما گردد. (یک سال محرومیت)</p> <p><b>ج)</b> ارائه مدارک غیر واقعی ثبتی از جمله روزنامه رسمی یا صورتجلسه سهامداران (یک سال محرومیت)</p> <p><b>د)</b> ارائه مدارک غیر واقعی اظهارنامه مالیاتی (دو سال محرومیت)</p> <p><b>ه)</b> ارائه مدارک غیر واقعی مدارک تحصیلی (یک سال محرومیت)</p> <p><b>و)</b> ارائه مدارک غیر واقعی سابقه بیمه، سابقه کار و یا بیمه کارگاهی قراردادها. (یک سال محرومیت)</p> <p><b>ز)</b> ارائه مدارک غیر واقعی قرارداد شامل متن قرارداد، تاییدیه کارکرد یا مقاصد حساب بیمه (به ازای هر قرارداد ۱۸ ماه محرومیت)</p> <p><b>ح)</b> واگذاری بیش از ۹۵ درصد پیمان به یک یا چند پیمانکار بدون توافق کارفرما. (دو سال محرومیت)</p> <p><b>ط)</b> تبانی، تطمیع، تهدید، پرداخت رشوه و یا نظایر آن در فرایند تشخیص صلاحیت (دو سال محرومیت)</p> <p><b>ی)</b> تبانی، تطمیع، تهدید، پرداخت رشوه و یا نظایر آن در فرایند انتخاب پیمانکار (ارجاع کار) و یا حین اجرای کار، در این موارد بر اساس نتایج رسیدگی قضایی اقدام خواهد شد. (دو سال محرومیت)</p> <p><b>ک)</b> حضور صوری هیئت مدیره و یا پرسنل امتیازآور در شرکتهای پیمانکار از طریق واگذاری مدرک تحصیلی و سوابق نیز تخلف محسوب گشته و فرد و شرکت متخلف به مدت یک سال محروم میگردند.</p> <p><b>ل)</b> - درمواقعی که تخلف پیمانکار سبب خسارت به پروژهها گردد و پیمانکار نسبت به جبران آن اقدام موثری نکرده باشد، بسته به میزان، تنوع، عمق، ابعاد، کیفیت و اثر خسارت، پیمانکار، هیات مدیره و مدیرعامل بین یک تا سه سال محروم میگردند.</p> <p><b>م)</b> انعقاد قرارداد در مواردی که نیازمند گواهینامه صلاحیت می باشد در زمان محرومیت گواهینامه (دو سال محرومیت)</p> <p><b>تبصره:</b> در صورت تخلفات بندهای "ط" و "ی"، علاوه بر اعمال تنبیهات مندرج در این دستورالعمل، موضوع به مراجع قضایی نیز منعکس خواهد شد.</p>	





معاون برنامه ریزی و نظارت راهبردی و استاندارد

شماره: ۹۲/۴۷۸۷	بخشنامه به معاونت نظارت راهبردی و استاندارد
تاریخ: ۱۴۹۲، ۵، ۲۰	
موضوع: دستورالعمل نحوه رسیدگی به تخلفات انتظامی (حرفه‌ای) پیمانکاران	
<p><b>ماده ۱۱-</b> چنانچه در فرآیند انتخاب پیمانکار، پیمانکاری از سوی هیأت رسیدگی به شکایات مناقصات و یا سایر مراجع قضایی صلاحیتدار محکومیت قطعی یابد به مدت یکسال محروم می‌گردد.</p> <p><b>تبصره:</b> در مواردی که از سوی هیأت فوق مستقیماً حکمی مبنی بر محرومیت از ارجاع کار صادر گردد با ابلاغ به مرجع صدور حکم عیناً قابل اجرا است. در این موارد تشخیص کفایت محرومیت ابلاغی و یا اعمال محرومیت اضافی از اختیارات هیأت بدوی است.</p> <p><b>ماده ۱۲-</b> در صورت احراز انجام تخلفات انتظامی (حرفه‌ای) موضوع این آئین نامه توسط پیمانکار، علاوه بر اعمال جرایم مربوطه ضریب ارزشیابی موضوع آئین نامه تشخیص صلاحیت پیمانکاران (اعم از ضریب ارزشیابی محاسبه شده یا ضربی که بصورت علی الحساب مورد استفاده قرار میگیرد) در اولین تشخیص صلاحیت بعد از دوره محرومیت به شرح زیر تعدیل میگردد:</p> <p><b>الف) قراردادهایی که منجر به محرومیت برای پیمانکار گردد امتیاز آن قرارداد در تشخیص صلاحیت دوره های بعد پیمانکار محاسبه نمیشود.</b></p> <p><b>ب) کاهش ۵ درصدی ضریب ارزشیابی در دوره چهار ساله بعد، در صورت تعلیق گواهینامه</b></p> <p><b>ج) کاهش ۱۰ درصدی ضریب ارزشیابی در دوره چهار ساله بعد، در صورت محرومیت یک سال</b></p> <p><b>د) کاهش ۱۵ درصدی ضریب ارزشیابی در دوره چهار ساله بعد، در صورت محرومیت بیش از یک و تا دو سال</b></p> <p><b>ه) کاهش ۲۰ درصدی ضریب ارزشیابی در دوره چهار ساله بعد، در صورت محرومیت بیش از دو و تا سه سال</b></p> <p><b>ماده ۱۳-</b> در صورت وقوع چند مورد از تخلفات انتظامی (حرفه‌ای) مندرج در این دستورالعمل، تنبیهات انضباطی آنها جمع می‌گردد. (حداکثر تا سه سال)</p> <p><b>تبصره:</b> در صورت وقوع بیش از سه بار تخلف منجر به محرومیت توسط اشخاص حقیقی یا حقوقی در یک دوره زمانی سه ساله، شخص حقیقی یا حقوقی مورد نظر بصورت دائم محروم می‌گردد.</p>	



سازمان برنامه‌ریزی و نظارت راهبردی و استاندارد

شماره:	۹۲، ۴۷۸۷
تاریخ:	۱۳۹۲، ۵، ۲۰
بخشنامه به معاونت نظارت راهبردی و استاندارد	
موضوع: دستورالعمل نحوه رسیدگی به تخلفات انتظامی (حرفه‌ای) پیمانکاران	
<p><b>فصل چهارم: فرایند رسیدگی به تخلفات انتظامی (حرفه‌ای) و تجدیدنظر در آراء</b></p> <p><b>ماده ۱۴-</b> دبیرخانه هیات بدوی، امور نظام اجرایی طرحها می‌باشد و کلیه امور شامل مکاتبات، مراجعات و سایر امور مربوط، از طریق آن انجام می‌پذیرد.</p> <p><b>ماده ۱۵-</b> دبیرخانه هیات تجدید نظر معاونت نظارت می‌باشد و کلیه امور شامل مکاتبات، مراجعات و سایر امور مربوط، از طریق آن انجام می‌پذیرد.</p> <p><b>ماده ۱۶-</b> دبیرخانه هیات بدوی موظف است حداکثر ظرف مدت یک هفته پس از دریافت گزارشهای تخلف واصله از دستگاههای اجرایی و نظارتی درخصوص ارتکاب تخلفات انتظامی (حرفه‌ای)، موضوع را برای اخذ دفاعیه کتبی از پیمانکار به وی منعکس نماید. مهلت پاسخگویی دو هفته پس از ارسال نامه می‌باشد و عدم پاسخگویی پیمانکار مانع از رسیدگی به موضوع توسط مرجع ذیربط نخواهد شد.</p> <p><b>ماده ۱۷-</b> دبیرخانه هیات بدوی بعد از دریافت گزارش تخلف و دفاعیه کتبی، بایستی طی حداکثر ظرف چهار هفته اقدام به ارسال موضوع به مرجع رسیدگی متناسب با تخلف جهت بررسی نماید. مراجع رسیدگی به تخلفات انتظامی (حرفه‌ای) پیمانکاران، بر حسب نوع تخلف و اسناد مثبته، باید حداکثر ظرف یک ماه از زمان اعلام موارد تخلف به این مراجع، درباره آن اعلام نظر و صدور رای نمایند. در صورت نیاز به زمان بیشتر با موافقت معاون نظارت، این مدت برای مدت دو ماه تمدید می‌گردد.</p> <p><b>تبصره:</b> ابلاغ آراء هیاتها با رئیس هیاتها است و پس از ابلاغ لازم‌الاجراست</p> <p><b>ماده ۱۸-</b> یک نسخه از کلیه آراء به امور نظام اجرایی طرحها ارسال می‌گردد. همچنین محرومیت و تعلیق پیمانکار در پایگاههای اطلاع رسانی معاونت اعلام می‌گردد.</p> <p><b>ماده ۱۹-</b> مرجع تجدید نظر در مورد تمامی آراء محرومیت بیشتر از دو سال هیات تجدید نظر و سایر آراء غیر قابل تجدید نظر می‌باشد.</p> <p><b>ماده ۲۰-</b> درخواست تجدید نظر باید حداکثر ظرف سه هفته پس از ابلاغ جریمه به همراه مدارک مستند و مستدل دال بر توجیه تجدید نظر به دبیرخانه تجدید نظر ارسال شود. دبیرخانه موظف است درخواست مذکور را بلافاصله به هیات تجدید نظر ارسال نماید.</p>	





معاون برنامه ریزی و نظارت راهبردی رئیس جمهور

شماره: ۹۲/۴۲۷۸۷	بخشنامه به معاونت نظارت راهبردی و استانداران
تاریخ: ۱۳۹۲/۵/۲۰	
موضوع: دستورالعمل نحوه رسیدگی به تخلفات انتظامی (حرفه‌ای) پیمانکاران	
<p><b>ماده ۲۱-</b> پس از گذشت نصف زمان محرومیت، پیمانکار می تواند تقاضای رفع محرومیت خود را به مرجع صدور حکم محرومیت ارسال نماید. مرجع صدور حکم محرومیت پس از بررسی، با اعلام موافقت خود، پیشنهاد رفع محرومیت را با مستندات لازم به مرجع ذیربط ارسال می نماید.</p> <p><b>ماده ۲۲-</b> افراد حقیقی متخلف منتسب به شرکت پیمانکار محروم یا تعلیق شده، حسب نظر مرجع رسیدگی کننده در مدت محرومیت یا تعلیق شرکت، از مشارکت در تشخیص صلاحیت شرکتهای عوامل نظام فنی و اجرایی محروم میباشند.</p> <p><b>ماده ۲۳-</b> پیمانکارانی که به استناد این دستورالعمل محروم و یا تعلیق میشوند، موظفند تعهدهای قراردادی در دست اجرای خود را بر اساس قرارداد منعقد و پیوستهای آن (شرایط عمومی و خصوصی) انجام دهند و محرومیت آنان به هیچ وجه از تعهدهای پیمانکار در قبال تعهدهای قراردادهای قبلی و در دست اجرا رفع مسئولیت نمی کند.</p> <p><b>تبصره:</b> در صورتی که علت محرومیت شمول قانون منع مداخله کارکنان دولت (مصوب سال ۱۳۳۷) و یا اصل ۴۹ و ۱۴۱ قانون اساسی باشد در خصوص قرارداد مطابق مقررات مذکور توسط کارفرما اقدام می گردد.</p> <p><b>ماده ۲۴-</b> از تاریخ ابلاغ این دستورالعمل، دستورالعمل قبلی با شماره ۱۰۱/۲۲۴۴۸۳ مورخ ۱۳۸۳/۱۲/۴ ملغی الاثر می گردد.</p> <p><b>ماده ۲۵-</b> این دستورالعمل در ۲۵ ماده و ۶ تبصره تهیه و ابلاغ می گردد و هرگونه اصلاح و تغییر در این دستورالعمل، از طریق معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی ریاست جمهوری ابلاغ خواهد شد.</p>	